

# REFLEXÕES



## *O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã*

Coletânea de Informações Rotárias

## **Desenvolver Rotary**

A ABROL do Paraná encerra o ciclo de artigos sobre o tema "*Como Definir o Rotary Ideal, Hoje e Amanhã*", incentivado pelo acadêmico Miecislau Surek e contando com 18 títulos de informações e reflexões rotárias úteis.

Participaram Rotarianos acadêmicos dos 4 Distritos do Paraná – D 4630, D 4640, D 4710 e D 4730, com tratativas interessantes que poderão auxiliar os Governadores em suas administrações ou os clubes, tornando as reuniões eficazes, atraentes e o Desenvolvimento Rotário (DR) numeroso, mantendo o interesse permanente no legado de Paul Harris.

Oxalá possamos contribuir com novas iniciativas como essas, acreditando serem positivas e que devem se repetir a cada semestre.

Boa leitura.

**Rubens Costa Monteiro**

Presidente da **ABROL** do Paraná

## **Pensar e Sonhar**

Nossos agradecimentos aos confrades e congreiras que se voluntariaram a pensar e sonhar Rotary para o amanhã, graças à sua presença nos quadros da Academia Brasileira Rotária de Letras – ABROL Paraná.

O futuro será premiado, com certeza, como resultado dessas ricas reflexões.

**Coordenação dos Trabalhos**

## Índice

<i>Rotary Ideal, Hoje e Amanhã</i>	Página
Desenvolver Rotary, por Rubens Costa Monteiro	2
Pensar e Sonhar, Coordenação dos Trabalhos	2
Acadêmico Dionísio Olicshevis	4
Acadêmico Emanuel Mascarenhas Padilha	5
Acadêmico Sergio Levy	6
Acadêmico Francisco Borsari Netto	7
Acadêmico Paulo Muro Barbosa	8
Acadêmico Gilmar Aparecido Cardoso	9
Acadêmico Olivar Coneglian	11
Acadêmica Anaídes Pimentel da Silva Orth	13
Acadêmico Miecislau Surek	14
Acadêmica Maria Inês Botelho	15
Acadêmico Edio Martello	17
Acadêmica Isis Ribas Busse	18
Acadêmica Cristina Luiza Czerwonka Surek	19
Acadêmico Ney Fernando Perracini de Azevedo	21
Acadêmico Antonio Cleudo Tosin Lopes	22
Acadêmica Simone Maria Kronland Golin	24
Acadêmica Marli Decker Cargnin	25
Acadêmico José Pedro da Rocha Neto	26
Relação dos Acadêmicos e Patronos da ABROL Paraná	27
Diretoria e Conselho Fiscal da ABROL Paraná 2022-2024	28

## **Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Instado, assim, entendo que o Rotary precisa com urgência SIMPLIFICAR!

Relembrar Hilton Dacio Trevisan, um ícone, associado do Rotary Club de Curitiba Oeste, faz sentido, pois há mais de 20 anos já destacava essa necessidade.

A questão se agravou ainda mais, e hoje, o que percebo, é a ocorrência de INFOXICAÇÃO.

Vivemos um excesso de tudo, com o advento das mídias eletrônicas!

Para termos um Rotary ideal, hoje e amanhã, temos que pensar quantos somos em cada clube, e verificar quantos estão envolvidos, comprometidos com a causa rotária. Às vezes, nem o clube tem claro o que pretende, não tem um plano de ação indicativo de desenvolvimento do número de associados, nos próximos anos, pelo menos com um olhar a frente de 5 anos.

E aí, advém “o problema” a ser superado, do excesso de informação. Como uma medicação, qualquer dose tem que ser adequada, palatável, entendível facilmente, direta, útil, destinada a pessoas normais.

O que vemos acontecer é que a própria escolha de associados para exercer alguns cargos enfrenta dificuldades, por conta do volume de treinamentos, leituras, cursos, encontros, assembleias.

O associado que já exerceu um determinado cargo, não aceita, na maioria das vezes, o mesmo, ou outro cargo, exatamente pelo excesso das exigências que advém do exercício da tarefa.

Pessoas muito ocupadas, não conseguem ler as matérias, olham, sim, as manchetes.

Ficar um dia inteiro numa atividade voluntária é para poucos. Tanto que os eventos que ocorrem atualmente, tem pouca adesão espontânea!

Quando convidamos pessoas atuantes profissionalmente, cujo tempo disponível é reduzido, para compor nossos quadros de associados, a “desculpa” vem de imediato: não tenho tempo. E aqueles que já passaram pela instituição, descartam elegantemente nossos convites.

Por quê?

Falta de tempo é a resposta...

Assim, acredito que Hilton Dacio Trevisan estava e está mesmo tendo nos deixado, certíssimo.

Não vou adentrar em pontos específicos, pois nesse passo, não faz sentido, nem é a pretensão, rever detalhes e excessos, mas provocar uma reflexão sobre o volume de informações que recebemos de Rotary International, Distrito, próprios clubes, revista oficial, manuais, e isso com muita frequência.

Fica a indagação para cada leitor desse ensaio, se devemos ou não rever se não estamos diante de INFOXICAÇÃO. E prejudicando a própria instituição e o seu desenvolvimento.

O termo INFOXICAÇÃO foi cunhado pelo físico espanhol Alfonso Cornella, em 1996.

Será que precisamos ou não ajustar a dose?

Nem vou adentrar em aspectos envolvendo os custos da produção de tantos materiais, para cada um dos associados, mas isso também deve ser objeto de atenção para um futuro promissor.

Pensem...

### **Dionísio Olicshevis**

Acadêmico Cadeira 12 - Patrono José Joaquim Oliveira Monte

Rotary Club de Curitiba – Fraterna

## **Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

- 1- Ser impregnado pela brasilidade, ou seja, orientado pelo jeito de ser do Brasil;
- 2- Ter um quadro de associados com estabilidade e ser formado por um quadro diversificado, tanto de profissões como de interesses, em número adequado de membros ativos, conforme a comunidade em que estiver inserido, com pelo menos 30 associados mas, não muito maior que 40 e sempre com ao menos 70% de ativos;
- 3- Ter projetos permanentes para lhe dar suporte associativo, por exemplo:
  - a- De assistência a uma entidade social carente,
  - b- De apoio a uma escola para o programa boa visão e atividade cultural para valorizar o ensino,
  - c- De apoio ou realização de pelo menos um intercâmbio de jovem,
  - d- De promoção, com frequência definida, de encontro dos familiares dos associados de forma lúdica e integrativa, e
  - e- De contribuição para a Fundação Rotária;
- 4- Ter o cuidado de manter as reuniões agradáveis e produtivas com todo o quadro e reuniões de trabalho curtas, mas produtivas, com os responsáveis pelos projetos e comissões;
- 5- Ter instruções rotárias mensais, rápidas e objetivas;
- 6- Ter falas motivacionais relacionadas a valorização da vida, da amizade e companheirismo e também da prosperidade de cada um para mais e melhor servir;
- 7- Ter um programa de convite de associados de outros clubes, especialistas ou autoridades rotárias, para o enriquecimento pessoal do quadro.

### **Emanuel Mascarenhas Padilha**

Acadêmico Cadeira 1 – Patrono Paulo de Tarso Monte Serrat

Rotary Club de Curitiba - Cidade Ecológica

## **Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

O Rotary Ideal Existe?

Após algumas horas pensando e buscando o significado do vocábulo ideal, penso que para ser empregado no ambiente Rotário, poderíamos apelar para outras duas abordagens: Existe um Rotary Club cujo funcionamento está sendo harmônico? Um onde impera a concórdia? O respeito mútuo? Estão os associados cumprindo com o compromisso de praticar o Ideal de Servir? Compomos uma rede global de gente que imagina um mundo e se dedica a causar mudanças em si mesmo, e nas suas comunidades. Para que isso aconteça, é preciso compromisso, visão e pessoas que entrem em ação, com dedicação, energia e inteligência, realizando projetos sustentáveis como alfabetização, paz, saúde, saneamento básico, sempre centrados na criação de um mundo melhor.

E as pessoas que estamos atraindo para cerrar fileiras no nosso Rotary, atendem o que o PRI Carlo Ravizza (1999-2000) clamava em cada uma das suas aparições: “Rotary precisa de quantidade de qualidade”? Fazemos parte do Rotary International, cujo objetivo é unir voluntários a fim de prestar serviços humanitários e promover valores éticos e a paz a nível internacional. E tem nos dito sermos “Gente de Ação”. Estamos de fato sendo? E correspondendo a essa expectativa? Os que levam em seus braços a “faixa de capitão”, ao serem escolhidos passam a dedicar-se mais objetivamente às responsabilidades assumidas? Participam dos treinamentos e capacitações distritais?

Após compor a equipe do Conselho Diretor, estabeleceu o calendário das reuniões, assembleias, comissões de cada área de acordo com o Lema Presidencial?

É fundamental atentar que as mudanças se movem e se transformam, lembrando que a união do quadro e da equipe deve estar sempre envolvida com entusiasmo (cujo significado é “ter Deus no interior”) e animação (espírito da alma com ação). Já que estamos em busca do Rotary Ideal, já se deram conta que a média de associados nos clube do nosso Distrito 4730 é no entorno de 20? E que nos demais Distritos no Brasil não passa dos 20? Mundialmente, a cada 10 anos ingressam um milhão de associados e, concomitantemente, deixam outros um milhão. Lamentavelmente, acontece há décadas.

Com certeza que devem existir centenas de Rotary Clubs em que seus associados se consideram estar no Rotary Ideal. Essa proposição para sabermos qual ou como deve ser o Rotary Ideal, me trouxe à tona uma história contada pelo nosso querido e inesquecível Paulo Viriato Corrêa da Costa, PRI 1990-1991, cujo lema foi Valorize o Rotary com Fé e Entusiasmo.

Havia um Rotary Club na Califórnia, que era constituído por 4 associados, ocupando os cargos de Presidente, Secretário, Tesoureiro e The Rotary Foundation. O Governador do Distrito, quando em visita oficial, estranhou porque o clube estava reduzido a apenas 4 associados e perguntou o porque. O então presidente disse que o companheirismo ao qual se dedicavam era após a reunião jogar bridge.

Disse que contribuíam com uma entidade beneficente, aplicavam na Fundação Rotária e não se interessavam em aumentar o quadro associativo. O governador, educadamente, disse que iria propor à Secretaria Geral o cancelamento do clube. Um dos associados respondeu ao Governador para desistir dessa ideia porque ele iria entrar com processo na Justiça contra o Rotary International.

Estou, agora, mais do que convicto que o Rotary Ideal existirá se cada associado, em qualquer parte do mundo, contar com associados que Valorizem o Rotary com Fé e Entusiasmo.

**Sergio Levy**

Acadêmico Cadeira 14 – Patrono Herbert John Taylor

Rotary Club de Curitiba - Cidade Industrial

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Nossa Organização, o Rotary Internacional, já ultrapassou 118 anos, durante os quais venceu os mais difíceis obstáculos recebendo-os como desafios e estímulos para continuar suas benéficas ações.

A inteligente e importante decisão de permitir a admissão de mulheres em seus quadros, a partir de 1989, foi fundamental, pois em dezembro de 2022 atingiu 1 200 505 associados, dos quais 27,3% são mulheres.

Se desejamos um Rotary Ideal há urgente necessidade de que nossos clubes em seus planos, programas, projetos e atividades sejam não só eficientes, mas eficazes.

A atenção ao DR (Desenvolvimento do Rotary) não deve apenas concentrar-se no aumento do QA mas principalmente em voltar suas admissões para pessoas qualificadas e que tenham na alma o desejo de servir e instar todos os já associados a serem conhecedores e engajados na filosofia das cinco avenidas de serviços. Aplicar a diversidade e a inclusão.

Nessa busca do “Rotary Ideal” não haverá nenhum progresso se continuarmos fazendo as coisas da mesma maneira todo o tempo. A grande questão é como ajudaremos as pessoas a promoverem as mudanças em vez de só estarem sujeitas a elas. Precisamos ter visão de criar um mundo novo onde todos são agentes de transformação e adequação ao atendimento das necessidades das comunidades.

Os clubes necessitam de rotarianos 100% o que não é fácil, pois exige desprendimento, compreensão, tolerância e fraternidade. Não é só pagar suas obrigações é preciso exercer o companheirismo no clube, mas também com as demais pessoas, ler sobre Rotary e procurar ligar pessoas e povos onde a meta principal seja o ideal de servir e prevaleça o dar de si antes de pensar em si.

### **Francisco Borsari Netto**

Acadêmico Cadeira 15 – Patrono Paulo Viriato Correa da Costa

Rotary Club de Curitiba – Guabirota

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã.**

Todas as organizações refletem em sua identidade o que resulta do conjunto de seus participantes. Um Rotary Club confirma a regra. Isso também implica em que os clubes são distintos entre si, ainda que possam compartilhar muita coisa. Portanto, dificilmente qualquer reflexão aqui servirá para todos os clubes. Feita essa ressalva, refletimos:

Os clubes mais antigos, formados por maioria também de rotarianos antigos e mais velhos, enfrentam mais dificuldades para integrar novos membros. Muitas conversas são saudosistas, “dos velhos tempos”. Histórias interessantes, lembranças daquela viagem, daquela reunião que aconteceu aquele fato. De fulano que já conhecia cicrano do tempo em que nem do Rotary participavam. Lembram? Era no tempo do Governador tal, que é filho de desembargador outro que atuava lá cidade longe. Mas o novato, só ouve, desconhece os nomes dos mencionados, assim como outras referências. E se sente um peixe fora d’água.

E justamente esses novatos, e de preferência mais jovens, é que são fundamentais. Tanto para manter o clube ativo e dinâmico, como para perenizá-lo. Claro que a história, o legado, os feitos e as pessoas que antecederam esses novatos são de suma importância. Esses formam e mantêm a essência do clube. Mas é preciso cuidado para que os encontros de companheirismo, as festas e outras oportunidades, acolham também os que chegaram mais recente.

Esses mais antigos, e no caso os mais velhos, podem ceder espaço para que os projetos as ações práticas sejam conduzidas pelos mais jovem. Que tal largar o osso? Seus papéis estão mais voltados a transmitir o conhecimento, orientar a partir da experiência e mostrar o caminho das pedras, ao invés de se dedicarem ao tático ou operacional do clube. Deem espaço.

É natural que para o mais jovem a motivação decorra da realização e para o mais velho ela resulta pela dedicação a orientar e da transmissão da sabedoria.

Outro ponto que pode criar dificuldades, principalmente aos mais novos no Rotary, é o tanto que a organização tem se tornado burocrática e hierarquizada. Novas gerações buscam simplicidade e objetividade. É fundamental, principalmente no âmbito distrital, se pautar a simplificação e agilizar a dinâmica rotária.

O mundo das novas gerações é mais ágil, mutável e prático. É um mundo do pouco papel, que limita o tratamento de informações apenas às necessárias. Das respostas imediatas.

O Rotary pode e deve manter sua essência e ao mesmo tempo adequar-se ao modo de ser e de pensar dos mais jovens. Essas coisas são plenamente compatíveis. Um Rotary Clube pode ser um bom laboratório para essa convivência entre diferentes gerações e possibilitar aprendizado para levar a outros âmbitos, como é o do mundo corporativo, em que essas experimentações são mais difíceis.

Parece que essas mudanças são muitas lentas. São mais rápidas do que conseguimos percebê-las.

### **Paulo Muro Barbosa**

Acadêmico Cadeira 7 – Patrono Guido Arzua

Rotary Club de Curitiba - Oeste



## O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã

“Nada existe de permanente a não ser a mudança” – (Heráclito de Éfeso).

Tem-se que um ideal (do termo latino ideale) é um princípio, valor ou bem material que serve como uma meta para algum indivíduo ou agrupamento social. Neste sentido e acepção, um Clube de Rotary ideal é aquele que visualizamos como o mais próximo da perfeição e exemplar.

O próprio Lema Rotário 2023-2024 traz consigo a materialização deste objetivo ao incentivar-nos à criar esperança no mundo.

Um Rotary tido como ideal deve ser portador de associados que pratiquem a camaradagem, o companheirismo e a verdadeira amizade; demonstrando apreço, cordialidade e confiança entre seus pares; além de ser um fórum permanente de debates de questões afetas e de interesse da comunidade.

O clube deve ter suas reuniões planejadas, com programas atraentes, temas modernos, expositores preparados e com domínio do tema, atuais e agradáveis; para que despertem nos seus membros a vontade e o interesse da participação regular.

Não podemos perder de vista que o objetivo do Rotary é estimular o ideal de servir como base de todo empreendimento digno; além de adotarmos as regras da Prova Quádrupla como guia nos relacionamentos pessoais e profissionais, e mantermos as atividades cotidianas com base nas Avenidas de Serviços.

Como na lição bíblica de voltarmos ao primeiro amor; devemos recordar sempre que os melhores motivos para termos nos tornado rotarianos são a oportunidade de ajudar nossos semelhantes e o bem-estar que resulta de nossas ações, comprovando que mais se beneficia, aquele que melhor serve.

O Rotary reconhece o valor da diversidade no quadro social e devemos sempre incentivar a busca no seio da comunidade de sócios potenciais de diferentes grupos étnicos, religiosos, políticos e profissionais; de forma a refletir a constituição demográfica e profissional do núcleo populacional.

O clube ideal deve valorizar as parcerias institucionais, praticar e incentivar o intercâmbio como agente promotor da interação e integração; atuar efetivamente nas campanhas sociais, em especial, na de vacinação; estimular a qualificação e aperfeiçoamento de seus quadros. Outra meta a ser buscada prioritariamente é a promoção da imagem pública do Rotary.

James Lacy, Presidente do RI no ano rotário 1998-1999, recorda-nos que “ é impossível falar do futuro sem falar das crianças, pois elas são o futuro. Todas as grandes ações e excepcionais serviços prestados pelos rotarianos no decorrer do século XX beneficiaram, no final das contas, as crianças de nossas comunidades e do mundo. E todos os nossos sonhos rotários para o futuro precisam incluir os sonhos das crianças". O lema sempre atual daquela gestão foi – Torne real seu sonho de Rotary -.

Charles Chaplin, num momento de rara inspiração escreveu: *Não faça do amanhã o sinônimo de nunca, nem o ontem te seja o mesmo que nunca mais. Teus passos ficaram. Olhes para trás ... mas vá em frente, pois há muitos que precisam que chegues para poderem seguir-te.* (Charles Chaplin)

Apoiar uma instituição social comunitária com ênfase, contribuir com frequência para com a Fundação Rotária e seus projetos, valorizar promoções e agendas que motivem a participação das famílias dos seus membros, além de zelar pela observância do prazo

regulamentar das reuniões; são tópicos que contribuem e ajudam a construir e manter um Rotary Club ideal como meta e objetivo a ser perseguido.

Por fim, façamos valer o real sentido da expressão companheiro (companis) que simboliza aqueles que, sentados sob a mesma mesa, compartilham/repartem do mesmo pão.

IMAGINE O ROTARY ideal!

### **Gilmar Aparecido Cardoso**

Acadêmico Cadeira, 28 – Patrono Clotário de Macedo Portugal

Rotary Club de Curitiba

## O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã

O Rotary Club ideal é o meu.

De repente, reparei que meu Rotary estava ficando pequeno.

Faz tempo, o Rotary Club de Curitiba Guabirota teve vinte e nove associados.

Hoje são dezenove, companheiros saíram, companheiros entraram, há luta ingente com o “desenvolvimento do quadro de associados”, mas o número não consegue passar disso.

Meu Rotary tem um problema crônico: não tem sede fixa. Ora está aqui, ora ali, tenta algum lugar mais perene, mas com pouco tempo tem que mudar.

Atualmente, um Rotary cigano, faz reuniões onde é possível.

De repente a pandemia e as reuniões. E o afastamento voluntário de alguns companheiros que não conseguiam lidar bem com a tecnologia ou simplesmente não gostavam dela. As reuniões dificilmente contavam com mais de doze companheiros.

Quando voltaram as reuniões presenciais, parece que o problema ficou crônico.

Nunca uma reunião com oitenta ou mais por cento de presenças.

E de repente, olho para dentro do meu clube. E constato isso: o companheirismo continua existindo, e está muito forte; alguns companheiros faltam muito, e o Clube se comunica, dá-lhes apoio, entende situações pessoais, abraça seus problemas, incentiva-os. Não há cobrança intransigente de suas presenças, mas manifestação de alegria se eles estão bem, se a saúde está cuidada, se a família está unida. E de repente há um companheirismo forte, mesmo que à distância. Sem cobranças, com solidariedade.

Quando surge um companheiro novo, os mais velhos se esmeram nas informações rotárias, e transformam as conversas em verdadeira instrução.

Por tudo isso, amo meu Clube.

E de repente, de dentro do Clube, olho para fora. E constato isso: estamos cumprindo todas as metas projetadas para o ano rotário; já foi ultrapassada a meta de contribuição para a Fundação Rotária; os projetos do ano rotário já foram realizados ou estão em pleno andamento, sem uma única falha.

O intercâmbio de jovens é levado a sério, sempre com bons resultados. E é com orgulho que lembramos o pioneirismo no intercâmbio do jovem destaque, um abrir de portas do mundo para jovens sem condições financeiras. Dizem que o nosso clube é um exemplo dentro do distrito.

Tomem-se os regimentos, os princípios, a prova quádrupla, as avenidas, o todo que formata e sustenta o Rotary International: nosso clube se enquadra, se amolda, faz parte natural do grande sistema, não destoa, está sempre na linha de frente.

Então fica a pergunta: o que é um Clube de Rotary ideal?

No mundo desse terceiro milênio, com todos os benefícios e malefícios da comunicação imediata, parece que um tipo de Rotary Ideal é aquele que ainda consegue atrair associados em quantidade igual ou superior ao número de associados perdido.

De repente percebo que, apesar do esforço, meu Rotary não é ideal nesse ponto.

E também de repente, faço a comparação do meu clube com outros da mesma cidade, do mesmo distrito, do mesmo país, de qualquer parte do mundo.

Fico tentado a levar em conta que meu Rotary já deu dois governadores, que todos os companheiros são companheiros Paul Harris, que o clube ostenta muitas medalhas de safira e algumas de rubi, e que já ganhou inúmeros troféus de excelência em atividades rotárias e em projetos. E ao fazer comparações, fico realmente tentado a mostrar que meu clube é melhor.

Mas não é isso. Nem é verdade que já fiz essas comparações ou que atribuí ao meu clube a excelência que eu não quis ver em outros.

Meu clube é meu clube. Ali me sinto rotariano, ali há companheirismo, ali eu compreendo os verdadeiros valores humanos e posso praticar o bem sem precisar ficar mostrando isso como prova de exercício de caridade. Ali não há caras de santo nem preconceitos burros.

Acho que todos os clubes rotários são ideais para cada rotariano que os compõe.

E de repente percebo: para mim, o Rotary ideal é o meu Rotary.

## **Olivar Coneglian**

Acadêmico Cadeira 20 – Patrono Kaled Abrão Chain

Rotary Club de Curitiba – Guabirota

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

A juventude Rotária - sucessão capacitada e alinhada com nossos valores.

O sucesso perto de nós e ao alcance de nossas mãos.

A juventude merece a atenção dos mais experientes para apoiar suas decisões e estimular seu desenvolvimento.

O jovem procura por modelos que o inspirem com exemplos pelos caminhos da vida, como celebrar o sucesso, as vitórias e alegrias e superar as derrotas ou fracasso.

Eles contam conosco para JUNTOS construirmos um mundo melhor.

A Juventude Rotária representa um enorme impacto no quadro associativo de nossa organização.

Reconhecer o potencial do público jovem é uma espécie de investimento em previdência ou seguro de vida: é questão de sobrevivência.

Diante disso, trago aqui alguns pontos para reflexão.

Quando acolhemos o jovem Rylano, Interactiano ou o candidato ao intercâmbio acolhemos também suas famílias? Quais os caminhos que estamos deixando de trilhar quando não conseguimos trazer os familiares destes para Rotary?

E quais são as mudanças em nossas ações e comunicação que precisamos fazer para despertar o interesse dos jovens para nossa organização? Melhor: quem são estes jovens? Como veem o mundo e quais as causas que os mobilizam? Como eles analisam os programas da juventude Rotária?

E quanto às nossas estruturas e regras? A todo momento somos conclamados para o movimento, a mudança e a inovação em um mundo em constante evolução. Estamos sendo flexíveis e adaptáveis o suficiente para acompanhar essa evolução?

Temos uma organização fantástica e de grande alcance. A cada dia recebemos exemplos individuais de inovação, seja de companheiros ou clubes. Isso é fantástico! Mas também nos traz a certeza que precisamos promover mudanças em várias áreas de nossa organização: nas lideranças, no sistema de governança, na cultura de nossos clubes e distritos.

Nossas jovens lideranças conhecem as soluções para clubes mais eficazes. A força do jovem não pode ser desperdiçada. Tampouco SUBESTIMADA. Eles permanecerão nos clubes se ações concretas e mensuráveis impactarem verdadeiramente nossas comunidades. Os jovens são inquietos. E quem tem tempo a perder, não é? E é assim que eles são: menos discurso, mais ações.

Com a presença do jovem, nossos clubes tornam-se mais ativos, mais eficazes e, certamente, mais fortes no relacionamento com nossas comunidades. Somos um país jovem, lembrem-se?

Convide não um, mas dois a três jovens agora mesmo para seu clube e se surpreenda com seus conhecimentos e habilidades para re-significar o que sabemos sobre o VALOR DE SERVIR!

## **Anaides Pimentel da Silva Orth**

Acadêmica Cadeira 21 – Patrono Herbert Bernardino Alves Moreira

Rotary Club de Curitiba - III Milênio

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Todos sabemos porque ingressamos no clube: companheirismo, amizade, entretenimento, projetos, gastronomia.

Hoje, talvez alguns mais antigos recordem de procedimentos como análise de cadastros de novos membros com votação, visitas domiciliares de dirigentes aos candidatos com informações rotárias, os pinga-fogos de sócios se auto-apresentando, pessoal e profissionalmente, em cada reunião, as informações rotárias agradáveis e com bom conteúdo, reconhecimentos do mérito de servir nas suas atividades pessoais, profissionais e nos negócios.

Hoje, nos constantes seminários de treinamentos temos oportunidade de captar ideias para novos projetos, conhecer os demais líderes dos clubes e distrito, mas nem 10 por cento dos presentes são associados recentes, pois a maioria absoluta é constituída dos mesmos líderes de 5, 10 ou mais anos como sócios.

Hoje, a comunicação é massiva e constante, com uso de técnicas instantâneas em sites, redes sociais, mas o retorno não confirma recepção e implantação dos conteúdos em suas bases.

Hoje, como ontem, os apelos para aumento do quadro associativo buscam mais quantidade do que qualidade.

Amanhã, o Rotary Ideal poderia juntar todos os motivos porque estamos agregados e prontos para dar seguimento aos lemas permanentes de Dar de Si Antes de Pensar em Si e Mais se Beneficia Quem Melhor Serve.

Amanhã, o Rotary Ideal pode intensificar a adesão de profissionais mais jovens em seus quadros e seus projetos.

Amanhã, podem ser incentivados todos os sócios a conhecer as comunidades a que servem, descobrindo necessidades vocacionais e talentos para implantar programas que elevem a autoestima dos que almejam um futuro melhor em suas vidas e na vida dos seus familiares.

Amanhã, nossos atuais e futuros líderes podem idealizar e executar programas de parcerias com outras organizações prestadoras de serviços, ONGs, etc., aumentando o seu potencial e a sua missão de melhorar o mundo em que vivem.

Enfim, o Rotary Ideal, hoje e amanhã, é aquele em que seus preparados membros conjugam esforços de bem viver em comum, sempre vislumbrando o melhor ao próximo, não importa se está perto ou mais distante de cada um de nós.

### **Mieczslau Surek**

Acadêmico Cadeira 13 - Patrono Luis Vicente Giay

Rotary Club de Araucária – Passauna

## O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã

Vidas rotárias em comunidades trazem à baila o sentido do viver em comunhão. Apresentam o estabelecer regras para que as ações sejam realizadas com êxito. Produzem o sentir o cotidiano das pessoas e favorecem um somatório de ideias com elos seguros para que a vida ganhe mais sentido.

Neste colocar passos em terreno seguro e traçar ideias plausíveis tem-se que estar em Rotary implica em ser portador de valores positivos plantados pelas comunidades para que se tenha um universo vivencial mais coeso, produtivo.

Pensar, portanto, que as etapas de vida da criança ao idoso estão inseridas nesta vivência grupal rotária vem exigir interação constante em todos os aspectos sociais, pois que estes perpassam pelo cotidiano. Logo, quanto mais se puder realizar projetos, ações, de forma integrada, até com a parceria entre clubes, inclusive de outros distritos, mais se terá elos fortalecidos e resultados com registros positivos. Isto favorecerá o reconhecimento da importância de se ter componentes de vida rotária atuando em comunidades. Assim se está a entender que é preciso estar engajada a família rotária pelas mãos, mentes e corações, não importando as idades díspares. Afinal, as comunidades se perfazem por etapas vivenciais, já acima mencionadas, uma vez que a vida social atende a propósitos via formação de núcleos familiares.

Importante é frisar que os núcleos rotários traduzem vidas familiar, cívica, profissional, envolvendo o lazer e a construção de laços parceiros com instituições públicas e de setores da sociedade civil organizada para que se cumpram preceitos legais de todas as instâncias. Torna-se possível, assim, o detectar de clubes rotários completos. Abrangem desde o estabelecimento de Rota Kids que, conforme o passar do tempo, avança para ingressar no Interact Club; deste para o Rotaract Club que alcança o Rotary Club, em perfeita sintonia, garantindo, assim, ao Rotary International vida plena e permanente.

Desenvolve-se, portanto, com semelhanças, ao registrado pela poetisa brasileira Cecília Meireles.

*Sê a árvore que floresce*

*Que frutifica*

(...)

*Multiplica os teus olhos para verem mais*

*Multiplica os teus braços para semeares tudo*

*Cria outros para as visões novas.*

(...)

*Há também como citar o homônimo de Fernando Pessoa, Alberto Caieiro, neste momento, pois que bem traduz como se deve ser ao assumir o estar inserido em uma família rotária:*

*Da minha aldeia vejo quanto*

*Da terra se pode ver o universo...*

*Por isso a minha aldeia é*

*Tão grande como outra terra qualquer*

*Porque sou do tamanho do que vejo*

*E não do tamanho da minha altura.*

Viver a essência rotária, portanto, é trazer, além do proposto pelo Rotary International, pelo Distrito Rotário, pela própria família rotária com as devidas parcerias locais, o brilho intenso do Sol e o encantador luar para enriquecer o seu cotidiano e os das comunidades que tem dentro de si. Afinal, a produção de ações de todos que compõem a especial família rotária, núcleo básico à existência, mais que centenária, do Rotary International, produz registros que se tornam históricos.

### **Maria Inês Botelho**

Acadêmica Cadeira de 24 – Patrono Hellenton Borba Cortes

Rotary Club de Mandaguari - Família



## O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã

Um ROTARY ideal hoje e amanhã deve ser um clube que mantém a tradição e os valores do passado, mas que também está aberto às mudanças e evolução dos tempos modernos. Para isso, é importante envolver e engajar os jovens membros do clube, incentivando sua participação ativa em projetos e iniciativas.

Algumas características que podem definir um ROTARY ideal hoje e amanhã incluem:

1 - **Inclusão:** Um clube que acolhe membros de todas as idades, gêneros, etnias, religiões e orientações sexuais, promovendo a diversidade e a igualdade de oportunidades.

2 - **Inovação:** Um clube que está aberto a novas ideias, tecnologias e formas de trabalhar, que promove a criatividade e a experimentação.

3 - **Sustentabilidade:** Um clube que se preocupa com o meio ambiente e busca soluções sustentáveis em seus projetos e atividades.

4 - **Envolvimento com a comunidade:** Um clube que trabalha em parceria com outras organizações locais para atender às necessidades da comunidade e melhorar a qualidade de vida das pessoas.

5 - **Liderança:** Um clube que forma líderes capazes de inspirar e mobilizar outras pessoas, que promove o desenvolvimento pessoal e profissional de seus membros.

6 - **Internacionalismo:** Um clube que valoriza a colaboração e o intercâmbio com outros clubes Rotary em todo o mundo, que promove a compreensão intercultural e o respeito às diferenças.

Para definir um ROTARY ideal hoje e amanhã, é importante ouvir a opinião dos membros do clube, especialmente os jovens, e envolvê-los no processo de tomada de decisão. Além disso, é fundamental ter uma liderança comprometida e capacitada para implementar as mudanças necessárias e manter a tradição e os valores do Rotary.

### Edio Martello

Acadêmico Cadeira 29 – Patrono Dorival Ricci

Rotary Club de Maringá – Sul

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Rotary Ideal é aquele formado por associados que desenvolvem o companheirismo como elemento capaz de proporcionar oportunidades de servir. No Rotary Ideal temos o companheirismo em forma de amizade, contatos profissionais de forma de ajudar-nos uns aos outros, na área de relações humanas temos nosso crescimento pessoal favorecido, exercemos a liderança, já que é uma organização de líderes e pessoas de sucesso, onde aprendemos a motivar, influenciar e liderar aqueles que já são líderes.

Temos atuação cívica na comunidade, nos atualizamos através de nossas reuniões sobre o que acontece na comunidade, no país e no mundo, semanalmente discutimos projetos, atividades sociais, além de prestar serviços, fortalecemos nossa autoconfiança e temos oportunidades na área de comunicação. Através do uso de nosso distintivo somos bem recebidos no mundo, em nossas viagens contamos com a assistência necessária através do Rotary, socializamos, temos o envolvimento da família através dos vários programas de intercâmbio, programas e associações para cônjuges, grandes variedades de atividades úteis às famílias de rotarianos.

Podemos servir através de nossas profissões, temos padrões de ética através da Prova Quádrupla, atuamos eticamente em nossas profissões e relacionamentos pessoais, temos contato com outras culturas através do Rotary onde encontramos quase todas as religiões, culturas, raças, nacionalidades e crenças políticas. Entre nós encontram-se executivos, diretores e profissionais de destaque, pessoas de influência acostumadas a tomar decisões. Mesmo assim cremos que nosso valor está na atuação que temos na comunidade e não em nosso destaque pessoal. Integrados por homens e mulheres acreditamos que a ajuda ao próximo é nosso valor maior. E não nos esqueçamos do bem estar que nossas ações resultam.

Mas para que o Rotary seja Ideal, no dia de Hoje e Amanhã, também necessitamos que os rotarianos sejam bem conscientes da necessidade de sua permanência em harmonia em seu clube, no atendimento não só à sociedade, mas, também, aos companheiros, no pagamento de suas obrigações, na doação à Fundação Rotária para que nossa ajuda se multiplique. Na formação de novas lideranças, por isto a importância da família sempre presente de maneira suave e voluntária.

### **Isis Ribas Busse**

Acadêmica Cadeira 6 – Patrono Ivo Arzua Pereira

Rotary Club de Curitiba - Cidade Ecológica

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Para pensar um Rotary Ideal para os dias atuais é necessário pensar na sociedade em que vivemos, uma vez que o Rotary é composto de líderes profissionais.

A sociedade atual está profundamente marcada por mudanças rápidas e significativas que, ao mesmo tempo que agilizam práticas, procedimentos e ações também fazem com que tudo seja muito superficial, o que exige a manutenção de uma memória, de registros e imagens que possam se conservar para fundamentar princípios e ações e para que se construa uma história do Rotary que possa ser acessada e consultada sempre que necessário.

Um dos maiores desafios atuais é aumentar o quadro social com profissionais jovens e mantê-los nos clubes, o que ficou ainda mais difícil com as novas determinações que não limitam a idade para pertencer ao Rotaract.

Para que os novos sócios permaneçam nos clubes é necessária muita informação antes da admissão e também que haja projetos dos quais os mesmos possam participar, projetos não muito longos e que no seu desenvolvimento possam ser avaliados, acompanhados e alterados ao longo do processo se necessário.

Acredito que o Rotary atual deve valorizar, respeitar e divulgar o trabalho desenvolvido por seus membros mais velhos valendo-se da experiência e conhecimento dos mesmos para planejar e executar projetos. Deve também continuar mantendo registros e comunicações impressas para que as informações sejam acessíveis a todos e divulgar amplamente suas ações.

Deve haver um apoio de tecnologia e ampla divulgação da importância da Fundação Rotária, dos muitos projetos financiados por Rotary International bem como da destinação dos recursos uma vez que há o pagamento de uma per capita.

A ampla divulgação dos diversos programas de intercâmbio e um canal digital com o depoimento dos participantes seria um valioso elemento de divulgação da internacionalidade do Rotary e também faria com que os participantes ficassem conhecidos para que pudessem auxiliar não só o seu clube mas todos que precisassem dos seus conhecimentos.

Reuniões presenciais ou online com pautas enxutas e interessantes também garantem a presença e a manutenção do quadro social.

A aproximação da comunidade e o conhecimento da área de atuação de cada clube tornam o trabalho dos mesmos mais efetivos e fazem com que a comunidade atendida reconheça a importância de ter um clube de Rotary com o qual pode contar para as mais diversas necessidades.

Enfim acredito que um Rotary com essas características é o que precisamos na atualidade.

Para a sociedade do futuro creio que cada vez mais será necessário aprimorar os aspectos acima mencionados e acrescentar o papel fundamental de cada rotariano enquanto pertencente a uma organização centenária e de reconhecida importância no mundo.

O diálogo, a ética, a harmonia entre os companheiros e companheiras será fundamental e certamente criarão novas lideranças que estarão atuando nas diferentes áreas profissionais da sociedade do futuro.

Em qualquer tempo e em qualquer sociedade a observância e prática da prova quádrupla garantirão a permanência do Rotary e sua valiosa contribuição para a sociedade.

**Cristina Luiza Czerwonka Surek**

Acadêmica cadeira 26 - Patrono Hilton Dacio Trevisan

Rotary Club de Araucária – Passauna

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Por princípio, o Rotary é diverso e mutável. Estrutura-se a partir do agrupamento de pessoas de diferentes profissões e estabelece rotatividade no comando de cada clube. Assim, caracteriza-se como instituição permanentemente em movimento.

Por outro lado, fundamenta-se no companheirismo e na prestação de serviços à coletividade. Embora defina critérios para seu funcionamento, de modo a manter a unidade, permite flexibilidade na forma de atuar. Cada clube se ajusta às características dos seus membros e do ambiente em que se insere.

Há espaço para múltiplas atuações, dependendo da disponibilidade dos seus associados e, inclusive, de necessidades ou particularidades locais. Sempre há meios para servir ao próximo e cada clube opta por atividades que atendam a objetivos sociais e lhe sejam viáveis.

Dessa maneira, o clube oferece oportunidades para que o rotariano tenha efetiva participação na sociedade. Cada clube forma um grupo de voluntários, dispostos a doarem tempo e trabalho em prol de outras pessoas. Por meio do Rotary, a sociedade age em seu próprio benefício.

Feitas essas considerações, podemos definir como ideal o Rotary Club que, mantendo quadro social harmonioso e dinâmico, seja capaz de praticar agradável companheirismo e atuar com efetividade em questões que beneficiem a sociedade, em geral ou no atendimento de necessidades pontuais.

### **Ney Fernando Perracini de Azevedo**

Acadêmico Cadeira 9 – Patrono Apollo Taborda França

Rotary Club de Curitiba – Cidade Ecológica

## O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã

**O Rotary ideal de hoje** estará bem representado pelos clubes onde rotarianos se unem e praticam os valores de **companheirismo; integridade; diversidade; serviços humanitários e liderança de Rotary International**. Nesses clubes **os valores serão assim percebidos: o valor companheirismo:** na boa, respeitosa e adequada qualidade das relações humanas entre os companheiros de clube, proporcionando a todos oportunidades de servir ao clube, aos demais associados e às comunidades assistidas; **o valor integridade:** nas condutas retas, honradas, éticas, educadas, e justas em qualquer ambiente e circunstâncias, preservando a confiança entre os companheiros, tão necessária para oportunizar o servir ao clube e à sociedade; **o valor diversidade:** na diversidade da composição do quadro associativo, com a participação ativa de associados de faixas etárias distintas, de várias profissões, de culturas e atividades sociais diferentes entre si; **o valor serviços humanitários:** nas diversas ações e projetos sustentáveis e em execução nas áreas de enfoque do Rotary, como: alfabetização, paz, saúde, recursos hídricos, etc., e **o valor liderança:** quando companheiros responsáveis por uma posição, comissão, função ou projeto, consegue implementar, junto com outros companheiros, o que precisa ser feito pelos participantes de maneira competente.

Nesse Rotary ideal, de hoje, os associados se organizam, individualmente e ou em comissões, para desempenhar papéis e funções para: estimular e fomentar o ideal de servir; planejar e entrar em ação para causar mudanças duradouras em si mesmos e nas comunidades onde atuam, e para serem referência no servir, inspirando e estimulando lideranças de outras organizações e associações.

Mas, **o Rotary ideal de hoje existe? Sim, ele existe** e é reconhecido quando composto por clubes onde pessoas não querem apenas se associar para serem conhecidos como rotarianos. Esse Rotary é integrado por profissionais, empresários, líderes comunitários, amigos e vizinhos, que se unem pelo ideal de servir, e que se comprometem e se envolvem no planejamento de projetos e nas ações que causam impacto positivo nas áreas de enfoque do Rotary, prestando serviços ou oferecendo apoio às causas de: prevenção e tratamento de doenças; no desenvolvimento econômico comunitário; na educação básica e alfabetização; na saúde materno-infantil; na proteção do meio ambiente; na proteção dos mananciais de água, no saneamento e higiene, e na consolidação da paz e prevenção de conflitos. São os clubes ativos na missão de servir à humanidade.

Entretanto, **seria um erro acreditar que o Rotary ideal de hoje será o Rotary ideal de amanhã, pois vivemos num mundo em constante transformação**. Portanto, é muito pouco provável que alguém consiga imaginar o Rotary ideal de amanhã. Afinal, **nesse mundo em transformação**, para que os rotarianos sigam orientados pelo ideal de servir à humanidade, **seus líderes serão exigidos a preservar e ou reformular suas convicções, sejam elas conservadoras e ou progressistas. Lideranças mais conservadoras serão desafiadas a atuar na proteção das práticas que atendem aos valores de Rotary**, e terão um papel fundamental na manutenção da missão de Rotary International, de servir a humanidade e não aos interesses de alguns rotarianos. Por sua vez, **as lideranças com visões e práticas mais progressistas também terão um papel relevante na criação desse Rotary de amanhã**, pois nesse ambiente em constante transformação, pessoas e ou

organizações que não se reformulam e ou que não se dispõem a introduzir mudanças – por não se sentirem confortáveis com elas, serão penalizadas. Afinal, quando tudo a nossa volta está mudando, não mudar se torna perigoso, e isso seria como caminhar em um campo minado. Seria a estagnação e a falência, e esse certamente não será um erro que as nossas lideranças em Rotary irão incorrer.

Assim, acredito que para criarmos o Rotary ideal de amanhã será necessário MUDAR O COMO SEM MUDAR O PORQUE. Será preciso sermos CONSERVADORES no PORQUE e sermos PROGRESSISTAS no COMO.

### **Antonio Cleudo Tosin Lopes**

Acadêmico Cadeira 22 – Patrono Sérgio Luiz Sottomaior Pereira

Rotary Club de Curitiba – Oeste

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

Posso resumir em poucas palavras e pensamentos simples o que considero o Rotary Ideal.

Colocando sempre em primeiro lugar os lemas “dar de si antes de pensar em si” e “mais se beneficia quem melhor serve”, às vezes esquecidos no afã de cumprir inúmeras regras e metas.

- Mais coração e menos ego;
- mais ação e menos obstáculos;
- mais disposição e menos burocracia;
- mais colaboração e menos competição;
- mais emoção e menos obrigação;
- mais atenção aos objetivos;
- mais vivência da prova quádrupla.

Idealizando assim, o Rotary ainda mais verdadeiro, justo, companheiro, acolhedor e benéfico.

### **Simone Kronland**

Acadêmica Cadeira 5 – Patrono Mário Pilotto

Rotary Club de Curitiba – Cidade Ecológica



## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

### **O ROTARY IDEAL E A SUA EVOLUÇÃO**

Esta que se tornou a maior ONG humanitária, surgiu da necessidade que um jovem advogado sentia uma carência afetiva de amizade em troca de informações com outros trabalhadores, empresários e independentes.

Ele, um menino que havia sido criado pelos avós, na falta dos pais, sentir grande necessidade em comunicar-se, numa época em que a comunicação era dificultada em todos os aspectos. Em 1905, Chicago, o jovem tomou a iniciativa de iniciar encontros com mais três homens profissionais, um alfaiate e um carvoeiro.

Em face da situação da época, os encontros tornaram-se produtivos e agradáveis tendo se expandindo a galope.

Atualmente um Clube Rotário em sua maioria é formado por cidadãos e cidadãs (1989) que se reúnem para ordeiramente servir a quem precisa. Entretanto em 118 anos houve profundas transformações, tendo se adaptado conforme os costumes e a Legislação vigente.

Com a evolução dos componentes dos grupos, atualmente são formados por diversas profissões, raças, língua gêneros e idades sendo um início de 30 anos, como marca de uma vida adulta e independente.

A característica principal de um Club Rotário é o companheirismo. O companheirismo e a amizade prosperam como base para que a instituição cresça e se adapte aos novos tempos da evolução humana.

Atentando-se para pensar: o que é ou será um Rotary ideal? Na minha trajetória de convívio rotário de 32 anos que eu vi crescer, foi de que cada componente procura adaptar-se a transformação social quer seja da sua comunidade ou de novos parceiros que adentram no convívio muitas vezes de difícil adaptação.

Com uma conduta respeitosa em serviços humanitários, integridade, liderança, os rotarianos destacam-se num mundo em transformação para o bem de todos.

## **Marli Decker Cargnin**

Acadêmica Cadeira 3 - Patrono: Antonio Carlos Almeida Ferreira

Rotary Club de Cascavel - Bairro Maria Luiza

## **O Rotary Ideal, Hoje e Amanhã**

O que seria um Rotary Ideal?

Ao longo dos anos percebemos a diminuição dos associados de um clube rotário. E, a meu ver, não foi a pandemia do Coronavírus que causou o maior desinteresse de parte dos mesmos. Ainda que tenha sido a maior causadora.

Participando e vivenciando Rotary, através do Rotary Clube Londrina Norte, esta situação me ficou visível. Evidentemente, o mundo mudou em seguida ao surgimento dos novos meios de comunicação, com especial ênfase aos celulares que possuem programas os mais variados para atendimento ao usuário.

Na matemática, o que é a integração? É a soma das parcelas, desde que homogêneas, constituindo o todo. Em outras palavras, o Rotary é a soma de todos os clubes no mundo, que tem o mesmo objetivo e mesmas regras de conduta dos seus associados, a fim de servirmos ao próximo, às nossas comunidades e ao próprio mundo. Para tanto, a escolha dos associados é de fundamental importância. Muito mais, ainda, aos propósitos do Rotary.

Assim, o Rotary ideal é aquele que realmente realiza a missão em consonância aos objetivos, aos valores consagrados para tanto e dentro das regras previamente estabelecidas.

No entanto, neste momento, seriam realmente necessários vários clubes numa mesma cidade? Ou nos reorganizarmos num só clube como era antigamente? Ao menos, num primeiro momento. Com isso, estabelecermos o nosso Atalaia.

Nesta posição nós solidificarmos para cumprirmos o ideal de Rotary em todos os seus aspectos até hoje preconizados e consolidados para atendimento às nossas comunidades e as interligações das relações de trabalho aí existentes. Cada comunidade, ainda que pequena possa ser, possui as mais variadas necessidades.

### **José Pedro da Rocha Neto**

Acadêmico Cadeira 4 – Patrono Rui Cunha

Rotary Club de Londrina - Norte

## ACADÊMICOS E PATRONOS DA ABROL PARANÁ

1. Emanuel Mascarenhas Padilha – Paulo de Tarso Monte Serrat
2. João Marin Mechia – Boulivar Penha
3. Marli Decker Cargnin – Carlos Antonio de Almeida Ferreira
4. José Pedro da Rocha Neto - Rui Cunha
5. Simone Maria Kronland Golin – Mário Pilotto
6. Isis Ribas Busse – Ivo Arzua Pereira
7. Paulo Muro Barbosa – Guido Arzua
8. Miguel Ângelo Gasparetto – Julio Estrella Moreira
9. Ney Fernando Perracini de Azevedo – Apollo Taborda França
10. Evaldo Artur Hasselmann – Olavo Alberto de Carvalho
11. Marcos Domakoski – Henrique Chesneau Lenz Cesar
12. Dionísio Olicshevis – José Joaquim Oliveira Monte
13. Miecislau Surek – Luis Vicente Giay
14. Sergio Levy – Herbert John Taylor
15. Francisco Borsari Netto – Paulo Viriato Correa da Costa
16. Rubens Costa Monteiro – Emílio Germani
17. Mariane Nascimento Ferreira – Ilma Brandalise Machado
18. Cirlei Rossi dos Santos– Orlando Sergio Hecke
19. Alcino de Andrade Tigrinho – David Antonio da Silva Carneiro
20. Olivar Coneglian – Kaled Abrão Chain
21. Anaídes Pimentel da Silva Orth – Herbert Bernardino Alves Moreira
22. Antonio Cleudo Tosin Lopes – Sérgio Luiz Sottomaior Pereira
23. Irma Sueli Oricolli – Francisco Pereira de Almeida Junior
24. Maria Inês Botelho – Hélenton Borba Cortês
25. Jorge Humberto Agudelo Franco – Ruy Noronha Miranda
26. Cristina Luiza Czerwonka Surek – Hilton Dacio Trevisan
27. André Felipe Pereira Martins – Francisco Senra Neto
28. Gilmar Aparecido Cardoso – Clotário de Macedo Portugal
29. Edio Martello – Dorival Ricci
30. Névio Urio – Melvis Muchiuti

# **ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA ROTÁRIA DE LETRAS – PARANÁ**

## **DIRETORIA GESTÃO 2022-2024**

Presidente: Rubens Costa Monteiro

Primeiro Vice-Presidente: Marli Decker Carginin

Segundo Vice-Presidente: José Pedro da Rocha Neto

Terceiro Vice-Presidente: Emanuel Mascarenhas Padilha

Primeira Secretária: Simone Kronland

Segunda Secretária: Isis Ribas Busse

Primeiro Tesoureiro : Paulo Muro

Segundo Tesoureiro: Miguel Ângelo Gasparetto

Presidente do Conselho Consultivo: Dionísio Olicshevis

## **CONSELHO FISCAL**

Alcino de Andrade Tigrinho, Jorge Humberto Agudelo Franco e Ney Fernando Perracini de Azevedo.